

## 附件 4

- 全国党建工作示范高校
- 全国党建工作标杆院系
- 全国党建工作样板支部

# 第二批新时代高校党建“双创”工作 申报书

学校名称：江苏警官学院

项目负责人：汤三红

联系电话：13952034464

填报日期：2019.9.26

教育部办公厅

2019年7月

## 一、基本信息

负责人	姓名	职务/职称	办公电话
	汤三红	一级警长/教授	025-52881669
联系人	姓名	职务/职称	办公电话/手机
	王巍巍	副研究员	18761866606
联系地址	江苏省南京市浦口区石佛寺三官 48 号江苏警官学院治安管理系		
建设单位 (学校/院系/支部)	江苏警官学院治安管理系教师第二党支部		
创建类型	<input type="checkbox"/> 全国党建工作示范高校 <input type="checkbox"/> 全国党建工作标杆院系 <input checked="" type="checkbox"/> 全国党建工作样板支部		
项目建设 起止年月	2020.1—2021.12		

## 二、工作基础

[包括：本单位党建工作体制机制、组织机构、专职队伍情况，出台的重要政策、重大安排、重点举措，取得的进展成效、工作经验、标志性成果等。可附页。]

公安院校的第一属性是政治性，与普通高校相比在政治上有更高的标准和要求。江苏警官学院是江苏省唯一一所政法公安类本科院校，干部教师同时具有高校教师和人民警察双重身份，担负培养预备警察和训练在职公安民警的重要职责。治安管理系教师第二党支部始终突出“警院姓党”根本属性，坚持发挥党支部战斗堡垒作用和党员教师先锋模范作用，努力提高人才培养质量，为党育人，为公安育才。治安管理系教师第二党支部工作主要凸显四个方面特点：

一是“三会一课”制度化常态化，支部党建工作在严格规范的基础上不断创新。

二是党支部作用发挥好，对学科专业建设引领作用大。治安管理系先后被遴选为国家级特色专业建设点、江苏省高校特色专业建设点、教育部“本科教学工程”地方高校第一批本科院校综合改革试点单位；治安学是公安部品牌专业、江苏省高校重点建设专

业、江苏省高校优势学科建设项目一期工程等，目前治安学正在申报教育部一流专业。

三是党支部党员教师作用发挥好，对教学科研促进大。党员教师队伍中拥有江苏省“六大高峰人才”培养对象 1 人、江苏省“333 工程”第二、三层次培养对象各 1 人、江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人 1 人、江苏省“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养对象 6 人、国家博士后特别资助获得者 1 人、江苏省科技咨询专家 1 人、江苏省安全防范专家 1 人。

四是党支部工作多次受到省教育厅、省公安厅、学院表彰认可。党支部多次被评为省教育厅、省公安厅、学院先进基层党组织，多人次被评为优秀党员、优秀党务工作者。党支部书记汤三红教授 2013 年被评为江苏省公安机关优秀党员、2018 年被评为江苏省公安机关优秀党务工作者，今年又被学院推荐为第七届“江苏最美警察”评选宣传活动候选人。

### **（一）党建工作体制机制**

江苏警官学院治安管理系设系党总支，下辖教师第一党支部和教师第二党支部两个支部。系领导分属于两个党支部，支部书记兼系党总支委员，并参加系党政联席会议进行有关系部重大问题的讨论和决策。

### **（二）组织机构及队伍情况**（详见附件 1-2）

治安管理系教师第二党支部支委会有三名教师组成，其中支部书记一名、组织委员一名、宣传兼纪检委员一名，由治安学教研室、内保学教研室、交通管理学教研室的党员和四位系领导组成，截止 2019 年 9 月共有正式党员 20 名，其中博士 10 人，高级职称教师 10 人。近三年来，党支部在党建和意识形态领域未出现过突出问题，未发生过影响安全稳定的重大事件；党支部所在单位人员未出现违法违纪、违反中央八项规定精神、师德师风问题。

**（三）重点举措及成效**（详见附件 1-1、附件 2-1、附件 2-2、附件 3、附件 4、附件 5、附件 6-1、附件 6-2、附件 7、附件 8-1、附件 8-2、附件 8-3、附件 9-1、附件 9-2、附件 15-1、附件 15-2）

#### **1. 多措并举，强化政治理论学习**

一是，制作“基层党建知识随身记”和微党课。为提高学习效率，党支部对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想等应知应会内容制作成随身记和微党课供干部教师学习，并组织测试，查找存在不足，通过常学、常测来巩固学习效果。

二是，组织教师参加各种形式的培训研讨活动。经常安排党员教师参加网络培训学习、省级机关支部书记培训班和学院党性教育培训班等。

三是，开展主题教育学习教育活动。党支部抓住“理想信念铸警魂”的关键环节，通过开讲座、上党课、参观红色基地等活动努力培养新时代“四有”好老师。近三年来，支部和多名教师立功受奖，被评为优秀党支部及优秀党员、优秀党务工作者和优秀教师。

四是，开展主题教育活动和教育思想大讨论。支部按照上级部署要求并结合自身党员教师特点，开展解放思想和教育思想大讨论，切实增强立德树人的思想自觉和行动自觉。近期专门邀请学院张兰青院长做专题辅导，把思想、认识和行动统一到立德树人、教书育人根本任务上来，引导教师牢记共产党员、人民教师、人民警察、公务员的四重身份，引导教师当好青年学生健康成长的引路人。

五是，“学”修党性，“做”重实效。

## **2. 经常开展严守政治纪律和政治规矩教育**

一是，通过组织专题学习讨论等方式，引导党员教师自觉加强学习，在实践中锻炼提高，始终做增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的坚定执行者、忠诚践行者和有力推动者。

二是，通过开设示范课、组织听课等积极做好课程思政工作。作为教师特别是警察院校的党员教师，必须严守学术有自由，课堂有禁区的纪律，并特别强调将习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑。同时，组织党员教师研讨如何将思政融入到专业课程的教学之中。

## **3. 严格落实党风廉政建设责任制**

一是，制定并认真执行“治安管理系廉洁从教六项规定”，有效落实党风廉政建设工作要求。

二是，组织党支部党员积极参加学院党风廉政建设教育和参加省公安厅组织的测试，参试率100%，优秀率100%。

三是，组织观看警示教育录像片，增强廉政意识、纪律意识，努力将各种问题消灭在萌芽状态。

四是，开展“我是党课主讲人”活动，党总支、支部书记坚持上廉政党课。

五是，开展谈心谈话活动，尽力帮助干部教师解决困难，努力为教师创造良好的教学科研氛围，使党支部成为学院领导与干部教师之间的桥梁纽带，发挥基层战斗堡垒作用。

六是，签订《年度党风廉政建设责任书》，明晰党风廉政建设责任清单，明确班子成员职责，落实“一岗双责”责任。

七是，强化风险控制，针对排查出的廉政风险，有针对性地完善内控机制，完善制度建设，切实采取有效预防、监管措施，特别是教学、科研经费的使用、学生考试成绩管理等重点环节。

八是，通过经常性的警示学习教育，引导党员教师严守学术道德和学术规范，反对学术腐败。

## **4. 打造特色品牌，扎实做好全员育人工作**

一是，狠抓课堂教学质量。通过“我是党课主讲人”系列活动、主题报告、座谈会

等形式组织全体教师深入学习领会新时代“四有”好老师的标准，要求教师回归本分，强调教师应该热爱教学、倾心教学、研究教学、潜心教书育人。通过形式多样的系列学习和讨论，全体教师主动形成了提高课堂教学质量的思想自觉和行动自觉。严把课堂关，守好意识形态阵地。通过加强课程管理、教案评价、听课考核、召开学生座谈会等，强化课堂管理，确保学术研究无禁区，课堂讲授有纪律，公开言论守纪律规矩。组建课程教学团队，开展制度化、常态化的集体备课、说课和评课。通过落实青年教师导师制、组织青年教师制作微课和在线开放课程、开展青年教师教学比赛等多种途径不断提高青年教师的教学水平。邀请系部教学名师和教学督导开设如何上好一堂课的专题讲座。

二是，推行本科生导师制。新生进校一个月后，通过双向选择和定向分配相结合的原则，按照每个老师每届不超过8名学生的标准，把治安管理系一年级新生与系部的专兼职老师一一对应。学生在校的四年期间，导师负责对应学生的学业指导、人生成长指引、思想政治教育、警察职业生涯规划、见习和实习指导、大创项目研究、学年论文、毕业论文的指导等工作。通过本科生导师制把全员育人、大学生思想政治工作、大创项目、学年论文、毕业论文等工作进行串联和整合，扩大了全员育人的参与主体，延伸了大学生思想政治工作的时间和空间、打通了老师和学生在课后以及学生毕业以后进行交流和沟通的屏障，也使得大创项目、学年论文、毕业论文等研究指导更具有针对性和持续性。本科生导师制实施方案，对指导思想、基本原则、导师的职责和要求、学生的任务和要求、考核与激励办法、组织领导、任务分工、程序和时间等进行了详细安排。

三是，开展师生学术沙龙。沙龙每学期举办2-3期，每期由一名青年教师根据自己近期的研究成果开设主题讲座，对主题感兴趣的学生可以自愿参与，讲座结束后由主点评人点评，其他教师和学生与主讲人可以进一步讨论和交流。

四是，发挥专业优势，为我院在校学生开展心理健康咨询服务。心理学教研室团队大多利用休息时间，为我院在校生心理健康疏导咨询化解矛盾。

### **5. 以学院巡察整改为契机，提升党建工作质量**

一是，成立整改工作小组，组成整改工作专班，逐条梳理问题，逐一认领，责任到人。

二是，对巡察中发现的问题进行对标，能够整改的立即整改，不打折扣搞变通，对一些长期形成的问题，分析原因找准问题根源逐一整改到位。

三是，落实整改工作清单，全面整改到位，通过严格落实党建工作责任制，补齐弱项短板，规范党支部建设，加强对党员的教育、管理、监督，及时发现和整改党性党风党纪等方面存在的问题。

### **6. 强化支部组织建设，提高支部成员能力素养**

一是，通过开展批评和自我批评，提高党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。针对反映的问题，首先深入剖析自身，触及灵魂深处，将自己摆进去，从党性

的高度提高认识，接受教育，党员教师以好党员、好老师的标准严格要求自己。

二是，通过推进“支部书记项目”，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用。

三是，积极参与教师党支部“双带头人”培养工作，激发做好党建工作的内驱力。

#### **7. 经常开展形式多样的最佳党日活动，凝聚力量，提升战斗力**

去年支部组织的“重传承、凝队伍——教师退休仪式的‘四个一’系列党日活动”受到非常好的效果。其活动的核心是‘四个一’，即“过一次生日”、“上一次党课”、“讲一次沙龙”、“录一堂业务课”。

#### **（四）标志性成果**

##### **1. 多措并举，着力培养青年教师队伍（参见附件 13-1、附件 14-2、附件 14-3）**

（1）通过设立基层党建“书记项目”，着力培养青年教师队伍，夯实学科发展基础。

（2）设立“上冈课堂”，弘扬“上冈精神”。

（3）举办青年教师学术沙龙，提升青年教师学术素养

（4）建立校际协作平台，促进教师互动交流

（5）汤三红教授为青年教师开设《如何站稳三尺讲台》讲座

##### **2. 以实战为导向，全面提升学生综合素质（参见附件 14-1、附件 14-2、附件 14-3、附件 14-4、附件 14-5、附件 14-6、附件 14-7、附件 14-8、附件 14-9、附件 14-10、附件 14-11、附件 14-12）**

（1）全员育人工作创新

（2）开设“公安调查研究”专业人才训练班

（3）实施“本科生导师制”，提升人才培养质量。

（4）全国优秀警察、二级英模朱勇教官在盐城给交通实习生进行现场实训资料

（5）治安系二大队学生获得的荣誉、成果统计

##### **3. 积极创新党建工作系列成果（参见附件 10、附件 11、附件 15-3、附件 15-4）**

2016 年以来第二党支部集体和个人受表彰简要情况

（1）2016 年 6 月，获省委教育工委表彰的“最佳党日活动优胜奖”；

（2）2016 年 9 月，治安学专业教学团队被江苏省公安厅记集体三等功一次；

（3）2016-2018 年，连续三年被评为学院先进基层党组织；

（4）2019 年 6 月，治安系学生一大队思政教育创新团队被学院集体嘉奖一次；

（5）2016 年、2017 年，李晓临老师、周朝英老师分别被评为学院巾帼建功标兵；

（6）2016 年 11 月，葛志山老师、马勇老师参加第二届全国公安院校教学技能大赛分获一等奖第一名，并分别被江苏省公安厅记个人二等功一次；

（7）2017 年 12 月，杨萌萌老师制作的《绿波控制》获江苏省高校微课教学比赛本科组一等奖；

（8）2016 年、2017 年，郑红雯老师、龚鹏飞老师、杨萌萌老师先后到西藏警官高

高等专科学校进行为期半年的援教，被江苏省公安厅各记个人三等功一次；

(9) 2017 年，高新老师被评为 2016 年度学院优秀共产党员；

(10) 2018 年，蔡栋老师被评为 2017 年度学院优秀共产党员；

(11) 2018 年，周健老师被评为江苏省公安系统优秀教师、2019 年学院优秀党务工作者；

(12) 2018 年，汤三红老师被评为江苏省公安机关优秀党务工作者、学院优秀党务工作者。

### 三、建设计划

[包括：两年建设周期的总体思路、建设目标、建设方案，各年度工作目标、工作计划、工作举措，经费预算（示范校按每年50万元，标杆院系按每年10万元，分别列出年度预算和两年总预算）等。思路、目标、计划和举措要科学合理、重点明确。可附页。]

#### （一）总体思路

以创建新时代高校党建工作样板党支部为目标，以《第二批新时代党建“双创”工作重点任务指南（基层党支部）》指标体系为依据，从强化支部党建制度建设着手，以党员教师队伍特别是青年教师建设为重点，找准问题，对标争先，开拓创新，凝练特色，分层推进支部“双创”工作的全面落实并取得实效。

#### （二）建设目标

紧紧围绕学院“建设世界一流警察院校、打造国际一流警察学科”的总体目标，通过有计划实施并建成“六个一”工程，全力把治安管理系教师第二党支部建设成为能够引领并推动党员教师始终秉持为党育人、为公安育才的初心和使命，严格遵循“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求，攻坚克难，积极进取，融入公安机关基层党建，推动大数据条件下公安实战化教学改革，聚力培养对党忠诚、业务精湛的高素质公安专门人才的“校局联盟”型教师党支部。

#### （三）建设方案

##### 1. 教育党员方面

一是，采取“学习+”的模式，扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，这里“+”的部分就是结合党员教师和支部等实际情况确定适当的主题教育内容。

二是，创新政治理论学习方式，提升学习效果，确保组织党员开展集中学习每年不少于32个课时。

三是，继续建设不断完善党员活动室或党员之家，加强阵地建设，提升支部党建工作水平。

四是，积极创建智慧党建平台。

##### 2. 管理党员方面

一是，深入探索，不断完善工作细则，严格执行“三会一课”制度并创出特色。

二是，积极探索青年教师参与党建助理工作，更好发挥优秀青年教师党员参与支部党建的积极性和建设作用。

三是，进一步完善“书记项目”，注意发现院系基层党建工作热点难点问题，以专项项目形式推进解决。

##### 3. 监督党员方面

一是，严格坚持谈心谈话制度。做到支部委员之间、支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话至少一次。

二是，切实做好民主评议党员工作和开好组织生活会。通过严肃开展批评与自我批



评，真正查摆存在问题、分析形成原因并有效解决问题。

#### 4. 组织教师方面

一是，针对本支部多数教师承担公安专业课程教学的特点，将特别注意引导教师深入挖掘各门专业课程中蕴含的思想政治教育元素，充分发挥“课程思政”的育人功能。

二是，完善本科生导师制，深入推进全员育人工作。党员教师要承担起主体责任，抓好“三全育人”建设，特别要抓好课堂主渠道，引导学生树立正确的人生观和价值观，努力使其成长为公安事业优秀建设者和可靠接班人。

三是，树立先进典型，引导教师努力成为“四有好老师”。

四是，立起先进标尺、树立先锋形象。教育引导教师党员在教学科研中亮出党员身份，充分发挥党员的先锋模范带头作用。

五是，有针对地开展最佳党日活动，提高教师党员接受思想教育的实效。

#### 5. 宣传教师方面

一是，廉洁从教，引导教师党员坚持从小事做起，强化监督，防微杜渐。

二是，关注教师党员思想政治状况，建立预警机制，做好教育引导，防止被错误思想文化侵蚀。

三是，引导教师在论文选题、科研立项、论文和教材撰写、教学改革等方面严格遵循学术评价标准和学术道德规范等。

四是，严格落实保密规定，强化监督责任。

五是，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，增强党员意识、人民警察意识、好老师意识、人民公仆意识。

#### 6. 凝聚教师方面

一是，组织修订人才培养方案。学习教育部《关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见》（教高〔2018〕2号）（新高教40条），全面理解学院深化大数据条件下实战化教学训练改革的5+1方案，进行大数据时代的教育思想大讨论，准确把握公安教育事业发展的新形势新任务。

二是，以“公安应急管理”、“交通管理工程”两个院级重点学科和“治安学品牌（重点）专业”建设为抓手，扎实推进团队建设。制定团队建设目标任务，做细做实建设内容，力争在团队建设上取得新突破。加强对学科带头人的培养，充分发挥平台在人才队伍建设中的作用。

三是，加强科研平台建设。根据“江苏省应急处置工程研究中心”建设目标任务，制定建设规划，有序推进，确保阶段性工作目标任务完成。

四是，根据公安学优势学科和治安学品牌专业建设目标，细化任务分解，在专业建设、人才培养、实验实训、大学生心理健康服务等方面全面完成系部各项建设任务，确保项目如期通过验收，力争将治安学打造成全国一流专业。

五是，加强对新项目申报的组织。争取有更高层次科研项目落户我系。着力资助高层次、高水准成果，积极申报省科研创新团队。

六是，以教材修编为契机，对原有课程进行调整，减少重复内容与重复教学，加入与大数据相关的理论与实践方面的新内容。

七是，以在线开放课程建设为突破口，创新教学手段。重点建设《公共安全管理》、《道路交通安全法》、《警察公共关系》、《宪法与法治理论》、《民法学》和《反家庭暴力》等在线开放课程；探索将传统的教学模式和网络在线教学相结合，充分发挥各自优势，提高学生的学习效率和教师授课效率。

八是，以治安学成教重点专业申报建设为契机，着力将《治安案件查处》和《治安秩序管理》等两门课程打造成“金课”。

九是，完善模拟派出所、交通管理工程实验室的建设，将治安、交通实训课程完全引入实战教学场所。整改、优化公共安全实验室，为应急管理工程中心建设创造条件。继续推进治安秩序管理和交通秩序管理两个仿真平台的建设，将其引入教学训练，为申报国家级仿真实验项目做好前期准备。

十是，持续推进教学研究，打造教学成果。对照学院深化大数据条件下实战化教学训练改革的要求，加强教学研究工作，每个教研室争取有一个在研教学研究项目。明确目标任务，争取围绕大数据条件下实战化的教学研究论文不少于4篇，其中核心期刊论文数不少于1篇。紧紧围绕《治安执法基本技能实训》项目，打造省部级教学成果奖。

## 7. 服务教师方面

一是，加强师资队伍建设和教师知识结构的均衡。对教师进行培训，鼓励在全国范围内参加有关大数据学科的培训、研讨等学术交流活动。鼓励教师到实战部门调研锻炼，掌握新形势下公安工作的动态和需求，以求在课程中体现，在研究中聚焦。加强对青年教师的引进和培养。着力推进导师制，争取更多教师进入人才建设计划。鼓励老师报考博士研究生。

二是，关心教师特别是青年教师的成长进步。不仅从政治、思想、生活等各方面多关心、关爱，帮助他们解决困难，营造良好氛围，而且更要对他们压担子、压任务，讲奉献、讲担当，从严管理。

### （四）各年度工作目标及措施

#### 1. 2020年度工作目标及措施

##### （1）工作目标

依据党支部建设总体目标，以制度为切入点，使支部的政治建设、思想建设、组织建设、纪律作风建设等取得初步进展，各项工作趋于规范化、常态化，教师党员的教学科研工作成效取得新突破。

##### （2）主要措施

一是，针对支部新增青年党员多、党员教师多的特点，有针对性地开展形式多样的学习教育活动。通过“治安系教师第二支部”微信群、微党课、专题沙龙等，经常精选有关党的重大方针政策等资料提供给支部党员教师进行学习交流；

二是，为全体党员教师开设形式多样的党课、专题讲座等，引导教师党员自觉践行党员教师崇高职责。

三是，支部成员经常与党员教师开展谈心活动，深入细致地做好教师特别是青年教师的思想政治工作等。

四是，善于把党建工作与业务工作融合起来，推动支部教师的教学科研上台阶。例

如，通过积极组织、参加“三会一课”制度、党员民主评议、最佳党日等多种党组织活动，增强支部党员教师的集体荣誉感、归属感和凝聚力；通过组织、鼓励党员教师相互听课、集体备课、参与教学技能大赛和微课竞赛等各种教学服务工作，引导党员教师特别是年轻党员教师不忘初心、牢记使命，争做“四有”好老师。

五是，支部成员坚持以身作则、勤奋工作，努力为其他党员教师做表率，特别在一些重大艰难的工作任务面前，支部成员要敢于担当，勇挑重担。

六是，加强党支部党建基础工作，提升工作效率。例如，要完善现行内部工作制度，初步形成系统完整、具有可操作性的制度体系。

七是，加强党建工作硬件建设，从为提升党建工作质量提供良好的物质保障。例如，从支部实际情出发，建设好支部党员教师活动室，建立与公安实战单位基层党建互动平台，使支部真正成为全体教师党员接受教育的学校，成为党员教师加强互动交流，彼此增进理解、凝心聚力的党员活动之家。

八是，支部成员引导教师党员，深入课堂多上课，上好课，并力争在学科专业建设、在线开放课程、打造金课、大数据应用、课程思政、教学科研项目与成果等方面取得较大成绩。

## **2. 2021 年度工作目标及措施**

### **(1) 工作目标**

依据党支部建设总体目标，在上年度建设的基础上，全面提升党建工作质量，把党支部建设成为团结奋进、敢于和善于攻坚克难的坚强战斗堡垒和主阵地，成为真正符合要求的高等院校的样板党支部。

### **(2) 主要措施**

一是，紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，学习互动，强化支部党员的党员意识、忧患意识。要持续开展“不忘初心、牢记使命”主题学习教育活动，不断提高党员的思想认识，不断增强教师党员的党性修养。针对支部新增青年党员多、党员教师多的特点，有针对性地开展形式多样的学习活动。组织全体党员教师参加廉政党课、观看反腐警示纪录片。经常召开思想分析会，分析党员教师的思想状况。

二是，加强党支部的组织建设，提升支部战斗力。支部要始终把党的组织工作放在重要位置，按照“为民、务实、清廉”的要求，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，扎实开好民主生活会，开展批评与自我批评。

三是，严格执行“三会一课”制度并实现规范化、常态化。要严格按照党章规定和有关党员发展条例等规范做好组织发展工作，通过经常性的谈话沟通、思想交流、平时的严格要求，强化培养考察工作质量。

四是，党风廉政建设责任制有效落实。落实“治安管理系廉洁从教六项规定”，把党风廉政建设具体要求与支部党员教师的教学科研工作相结合。要严格队伍教育管理，强化各项规章制度执行情况的监督检查，做到令行禁止，努力将各种问题消灭在萌芽状态。支部书记经常带头上廉政党课，开展谈心谈话活动，尽力帮助干部教师解决困难，尽量为教师创造良好的教学科研氛围，使党支部成为学院领导与教师党员之间的桥梁纽带。落实党风廉政建设责任制，结合部门工作实际，明晰党风廉政建设责任清单，落实“一

岗双责”责任，签订《年度党风廉政建设责任书》。强化风险控制，针对排查出的廉政风险，有针对性地完善内控机制，完善制度建设，切实采取有效预防、监管措施，特别是教学、科研经费的使用、学生考试成绩管理等重点环节。

五是，立足教书育人，凝心聚力，鼓励支部党员争做“四有”好老师。要通过“三会一课”制度、党员民主评议、最佳党日等多种党组织活动，增强支部党员教师的集体荣誉感、归属感和凝聚力；通过组织党员教师对一些社会热点、难点问题的讨论交流，使大家对热点、难点问题的理解，更加科学、理性；通过组织、鼓励党员教师相互听课、集体备课、参与教学技能大赛和微课竞赛等各种教育教学活动，引导党员教师特别是年轻党员教师不忘初心、牢记使命，不仅做一个知识渊博的老师，更要做一个有爱心、有责任心的“四有”好老师，做学生的真正引路人。

六是，提升党员教师大数据条件下实战化教学能力。引导党员教师如何将大数据融入公安类业务课程开展专题教学研讨活动，经常性组织党员教师、教学团队围绕课程的教学内容优化、教学方法创新等进行了交流探讨并形成共识，使教师的实战化教学能力和课堂教学质量得到显著提升。

七是，强化实训教学力度，提高实训教学效果。为此。要经常组织党员教师扎实开展实训课观摩教学交流，就教学设计、教学组织、教学内容与方法等进行相互交流；组织全体党员教师走进公安实战部门开展教研活动，与实战一线的民警进行了深入地学习、交流；引导党员教师带领学生深入基层公安一线，组织开展实训教学提升课堂实训效果。

八是，支部委员要以身作则、勤奋工作。要善于把党建工作与业务工作融合起来，做到相互兼顾、相互促进，以自己良好的教学科研业绩，引导和推动支部教师党员的教学科研上台阶。

## 四、预期成果

[包括：分别列出各年度的预期工作成效、预期创建成果和预期推广成绩，每年度具体成果至少列明2项。可附页。]

### **(一) 2020 年度预期工作成效与工作成果**

#### **1. 预期工作成效**

(1) 教师党员的“四个意识”更牢固，“四个自信”更坚定，做到“两个维护”更坚决。教师党员政治理论学习常态化、制度化机制基本建立和正常运行，且成效显著。

(2) 支部班子建设取得新成效。继续完善“书记项目”；积极探索青年教师党建助理工作新路径，使青年教师党员参与支部党建工作在学院处于领先水平。支部的指导、检查督促针对性和实效性增强。

(3) 教师党员基于本科生导师制，深入推进全员育人工作。支部教师党员能以课堂为主渠道，主动承担起主体责任，积极引导广大青年学生树立正确的人生观和价值观，并使其逐步成长为公安事业优秀建设者和可靠接班人。

(4) 学科专业内涵建设明显提升。本支部的治安学和交通管理工程两个学科专业建设成效明显，较高层次的学科专业建设和研究成果数量增加较快。“江苏省应急处置工程研究中心”科研平台建设基本完成。治安学获批国内一流建设点。

#### **2. 具体工作成果（即初步建成“六个一”）**

- (1) 一本较为可行的支部党建内部工作规范初步形成；
- (2) 一套具有一定实效的党建工作法初步完成；
- (3) 一个系列“校局联盟”党建实景课堂初步构建；
- (4) 一支具有一定发展潜力的青年教师队伍初见成效；
- (5) 一批具有较高层次的教学、科研新项目开始建设或研究；
- (6) 一个大数据条件下公安实战化教学改革基本框架初步建立。

### **(二) 2021 年度预期工作成效与工作成果**

#### **1. 预期工作成效**

(1) 制度建设成效显著。“三会一课”制度、民主评议制度、党员组织生活会制度、廉洁从教制度、安全保密制度等执行到位。

(2) 党员教育管理收效好。能够发挥党支部组织优势，严格落实责任，对党员的教育、管理、监督显著加强。“最佳党日活动”特色鲜明、参与度高。每年获得优秀教师、优秀党员等各种奖励表彰的人数增加。

(3) 教师党员的组织纪律性显著增强。能够持续强化政治纪律刚性约束，能够不折不扣严格执行《中国共产党问责条例》等党纪党规，做到讲规矩，守纪律。全体教师党员未发现任何违纪违法现象。

(4) 教师队伍特别是青年教师快速发展。高学历、高职称教师增多，教师党员的教学科研成果特别是高层次成果进步较快。省部级教学名师和教学团队取得突破。

## 2. 具体工作成果（即完成“六个一”建设）

- (1) 一本完善的简明实用的支部党建内部工作规范手册最终完成；
- (2) 一套具有鲜明特色的教师党支部党建工作法已经成熟；
- (3) 一个系列“校局联盟”党建实景课堂建成运行；
- (4) 一支积极进取、教学与科研并重且结构合理的青年教师队伍基本形成；
- (5) 一批具有较高层次的教学、科研项目的建设与研究成果陆续形成；
- (6) 一个大数条件下系统的公安实战化教学改革模式已经建构并取得显著实效。

## 五、工作保障

[包括：配套政策、资源投入、软硬件设施、经费支持、条件保障等。可附页。]

### （一）配套政策

学院党委将党建工作样板党支部的建设作为全院党建工作的重要内容之一，并予以全力支持。

### （二）资源投入

配备1名专（兼）职人员具体承担样板党支部建设的日常事务性工作；调剂、配备、更新必要的设施设备。

### （三）软件设施

构建党支部智慧党建平台。

### （四）经费支持

经费主要由学院筹集，预算总计20万。具体使用分配如下：

#### 1. 项目分配

智慧党建平台（含软件）10万元；支部党建工作室5万元；“校局联盟”党建实景课堂（在本省公安机关已建党建基地的基础上增建）3万元；其它2万元。

#### 2. 年度分配

2020年度为6万元；2021年度为14万元。

## 六、学校党委意见

[应明确说明是否经过学校党委研究，是否同意申报。]

负责人（签章）：（加盖公章）

年 月 日

## 七、省（区、市）党委教育工作部门意见

[应明确说明是否同意申报。]

负责人（签章）：（加盖公章）

年 月 日