谈谈对从严管理干部的认识

干部是党的事业的骨干，是人民的公仆。从严治党，重点要突出从严管理干部。习近平总书记反复指出：从严治党，重在从严管理干部；干部掌握着方方面面的权力，是党的理论和路线方针政策的具体执行者，如果干部队伍素质不高、作风不正，那党的建设是不可能搞好的，我们的党员、干部队伍庞大，管理起来难度很大，但又必须管好，管不好就会出乱子。这些重要论述，反复强调了一个科学判断，那就是党要管党，首先是管好干部，从严治党，关键是从严治吏；深刻阐明了一个重大导向，那就是要毫不动摇地坚持从严治党、从严管理干部。

一、从严管理干部的重要性

1.从严管理干部，是党的优良传统和一贯方针。在党的革命、建设和改革开放时期，我们党始终坚持从严管理干部。毛泽东同志早就指出，治国就是治吏。1962年，邓小平同志针对当时的情况，进一步强调党要管党，一管党员，二管干部，明确指出对干部的管理和监督要加强。改革开放以来，我们党紧紧围绕从严治党，始终把从严管理干部摆在突出位置来抓，使从严管理干部成为新时期推进党的建设新的伟大工程的一条鲜明主线。

2.从严管理干部，是党的制度优势所在。习近平总书记强调，我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，纪律严明是党的光荣传统和独特优势。从严，是我们做好一切工作的重要保障。无论是革命战争年代的艰难困苦，社会主义建设初期的迂回曲折，还是改革开放时代的一往无前，党的干部队伍之所以能经受各种考验而保持本色，为自己的历史写下光辉篇章，与从严管理干部密不可分。

3.从严管理干部，是党的事业发展的现实需要。习近平总书记严肃指出，这些年来，在各级党组织中，对干部重使用轻管理的现象大量存在，从严管理干部的课题十分紧迫地摆在全党面前。任何针对从严管理干部的“过头论”、“影响发展论”、“怀疑论”，都是片面的有害的。必须看到，干部出这样那样的问题，对党的事业造成了极大的危害，直接影响到改革发展的进程，绝不可掉以轻心。我们要始终坚持从党和人民事业出发，从大局全局出发，立足从严管理干部新起点，自觉从一时严向常态严转变，从重点严向全面严转变，从被动严向主动严转变，推动形成从严管理干部新常态。

二、从严管理干部的实质

习近平总书记强调，从严治党的重点在于从严管理干部。加强对干部的从严管理工作，真正管到位上、严在份上，需要深刻理解、准确把握从严管理干部的实质内涵。

  1.从严管理干部的前提在于坚守责任担当。“吏治则国治”。一些地方和单位之所以存在干部管理不严的现象和问题，主要在于从严管理干部责任没有落实到位，没有突出党组织主体责任。近几年，中央反复强调，各级党组织要切实履行好主体责任，一把手要履行好一岗双责，就是强调的党组织和单位、部门主要领导要有责任担当。

  2.从严管理干部的基础在于强化思想教育。思想是行动的先导。思想上松一寸，行动上就会散一尺，只有拧紧思想教育的“螺丝钉”，才能真正筑牢从严管理干部的思想防线。思想教育，首先是牢固树立理想信念，补好精神上的钙。近日，中央就党委中心组学习做出专门规定，目的就是要求各级党委中心组必须坚持学习制度，切实把学习作为一种常态，一种追求，一种习惯。

3.从严管理干部的核心在于完善选用机制。管理之道，惟在用人。习近平总书记提出了20字好干部标准，旗帜鲜明地树立“德才兼备、以德为先，崇尚实干、注重实绩，鼓励创新、推动发展，重视基层、群众认可”的用人导向，使之成为干部选任工作的标尺、干部努力奋斗的目标和广大干部群众评价干部的标准。同时，逐步完善形成了以程序的公平公正保证结果的公平公正选人用人机制。

  4.从严管理干部的关键在于执行管理制度。当前干部管理中存在的个别失之于宽、失之于软的问题。其根源在于干部管理制度执行不严。十八届六中全会通过的《准则》和《条例》，以及中央近几年形成的一系列党内法规，为从严管理干部奠定了制度基础。制度的生命在于执行，中央提出运用好四种形态，以及一系列举措，强调的就是严格执行。

三、几点想法

结合部门工作和老干部实际工作，主要要做到以下几点：

1.把讲认真作为重要原则。一是干部教育管理要认真，要坚决克服 “何必当真”、“得过且过”的想法。做到真管真严、敢管敢严、长管长严，管到位上、严到份上，真正让干部心有所畏、言有所戒、行有所止。二是工作要认真，要继续践行“尊重老同志、引导好老同志、服务好老同志、让老同志满意”的理念，把各项工作落到实处。

2.自觉接受监督。在日常工作和生活中，要把自觉接受监督作为常态，当下，尤其要注意处理好组织监督、部门同志监督和老同志监督的关系。

3.致力营造良好小气候。从严治党需要大气候，也需要小气候。对整个学院来说，部门的政治生态、工作环境等是小气候，我们要继续保持团结一心、同心同德的良好局面，不断开创老干工作的新局面，使我们的工作让党委放心、让老同志满意。

（离退休工作处）