



中长期目标		<p>1. 加强现有科研平台内涵建设，集聚人财物资源，成为学院科研创新的重点实验室的发展，努力升级成为更高水平的重点实验室，同时不断培育新的平台</p> <p>2. 扶持新进博士尽快找到原有研究方向与公安的融合点，激励年轻博士开</p> <p>3. 调动教师科研积极性，形成鼓励和支持科学研究活动的氛围，促使学院展。</p> <p>4. 打造特色品牌，建设一流智库，为“强富美高”新江苏现代化建设贡献</p>	
年度目标		<p>1. 加强现有科研平台内涵建设，集聚人财物资源，成为学院科研创新的重点实验室的发展，努力升级成为更高水平的重点实验室，同时不断培育新的平台</p> <p>2. 扶持新进博士尽快找到原有研究方向与公安的融合点，激励年轻博士开</p> <p>3. 调动教师科研积极性，形成鼓励和支持科学研究活动的氛围，促使学院展。</p> <p>4. 打造特色品牌，建设一流智库，为“强富美高”新江苏现代化建设贡献</p>	
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分
		立项程序规范性	规范
	绩效目标	绩效指标明确性	明确
		绩效目标合理性	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学
		资金分配合理性	合理
过程	资金管理	资金使用合规性	合规
		资金到位率	序时进度
		预算执行率	=45%
	组织实施	管理制度健全性	健全
		制度执行有效性	有效
产出指标	数量指标	支持培养创新团队数	≥15个
		研究报告数量	≥12篇
		重点实验室年度项目立项数	≥15项
		重点实验室年度发表论文数	≥30篇
		获资助博士立项项目数	≥12项
		科研项目立项数	≥60项
		全年智库专项课题立项数	≥0项
		获资助博士在省级以上期刊发表论文数	≥15篇
		科研成果获奖数	≥8项
	质量指标	获省部级以上内刊采用数量	≥0个
		获得省部级以上领导肯定性批示数量	≥0个
		高水平论文占比	≥20%
		全年智库专项课题结项数	≥0项
	时效指标	项目申报及时度	=100%
成本指标			
效益指标	经济效益	年度技术合同金额	≥10万元
	社会效益	出版警务研究丛书	≥0本
		为公安实战工作提供智力与技术支持数	≥8次

双碳目标		年度获授权的知识产权成果数	≥5项
	生态效益		
	可持续影响		
满意度指标	服务对象满意度		

省属高校
省本级
2025年

经费管理的若干意见  
 科研经费管理的实施  
 深化科技体制机制改  
 019) 5号)；《江苏  
 引进高层次人才科  
 研项目经费管理办  
 事制”管理办法（试  
 (2015年10月)；江  
 《江苏警官学院“十  
 五规划》（苏警院发

深化我院科研体制  
 各，推动学院科研工  
 务实战能力水平，更

科研高质量发展需要；  
 高质量发展、建设  
 从各方面给予大力

奖励办法等制度，保

了平安建设、风险防  
 范，取得丰硕成果。

委会，院级科研创新

人文社科类和理工  
 确定；  
 反；智库成果奖励；

全年（程） 预算数
282.8
0
0
0
0
0
0
0
282.8
全年（程） 预算数
320

重要载体。扶持现有  
平台和团队。  
开展常态化科研。  
竞科研工作高质量发  
展智慧力量。

重要载体。扶持现有  
平台和团队。  
开展常态化科研。  
竞科研工作高质量发  
展智慧力量。

全年（程） 指标值
充分
规范
明确
合理
科学
合理
合规
100%
=100%
健全
有效
≥15个
≥24篇
≥15项
≥30篇
≥12项
≥60项
≥15项
≥15篇
≥8项
≥5个
≥5个
≥20%
≥15项
=100%
≥30万元
≥1本
≥20次

≥10项